

JAARVERSLAG

2019



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2019.

In het afgelopen jaar is er weer veel gebeurd binnen ons Platform. Helaas ook minder leuke dingen, zoals het uitvallen van onze voorzitter Karin van der Haar ziekte. Hierdoor hebben we in 2019 als Platform niet alles kunnen uitvoeren wat we in 2018 voor ogen hadden. Met name op het gebied van arbeid- en sportparticipatie hebben wij hierdoor te weinig kunnen betekenen. Wij hopen dit in 2020 weer op te kunnen pakken.

Met onze naamswijziging zetten we verder in op onze uitgangspunten die al in 2013 geformuleerd zijn; je welkom voelen, versterken van je eigen kracht, samen optrekken, inter- en proactief, werken vanuit solidariteit, optimisme en oplossingsgerichtheid om te komen tot een inclusieve samenleving.

Als belangenbehartiger voor de inwoners in de gem. Hardenberg, maken we ons hard voor een inclusieve samenleving. Dat wil zeggen dat mensen met een beperking, maar ook met diverse andere uitdagingen zo optimaal mogelijk deel moeten kunnen nemen aan het maatschappelijke leven.

De gezochte samenwerking in het verleden met de gemeente heeft een structureel positieve- en constructieve vorm van overleg, met hoor en wederhoor gekregen met goede resultaten als gevolg.

Daarmee maken wij als Platform mede het verschil om tot een inclusieve samenleving te komen.

Grote dank is hierbij verschuldigd aan al die vrijwilligers, die zich belangeloos hebben ingezet om een inclusieve samenleving mede te realiseren.

Bestuur:

In 2019 is halverwege het jaar helaas onze voorzitter Karin van der Haar uitgevallen. Djimmer Bosman heeft haar taken (tijdelijk) waargenomen en het Platform is op zoek gegaan naar een nieuwe voorzitter. Middels een advertentie in diverse lokale kranten is er een oproep gedaan en daar hebben zich meerdere kandidaten voor gemeld. Gesprekken zijn gevoerd en per 1 januari 2020 is Henk Leemhuis de nieuwe voorzitter van het Platform Inclusief gem. Hardenberg. Djimmer neemt per 1 januari 2020 afscheid van het bestuur. Met Karin gaat het gelukkig weer steeds beter en zij hoopt in 2020 weer als bestuurslid aanwezig te kunnen zijn.

Daarnaast hebben we in 2019 afscheid genomen van onze penningmeester Jan Schoemaker. Ardi Klokkers is hem in maart gaan vervangen.

Ook is Gerard Dam het bestuur in mei 2019 komen versterken. Hij heeft veel kennis op het gebied van autisme en we hopen met zijn expertise op dit gebied hier meer aandacht voor te krijgen.

Het bestuur werd in 2019 gevormd door:

- Roy Hulzebosch Social media/Website
- Klari Baarslag BTB / Scholenproject
- Jan Schoemaker Penningmeester
- Djimmer Bosman Algemeen bestuurslid/tijdelijk Voorzitter
- Gerard Dam Alg. bestuurslid
- Ardi Klokkers Alg. bestuurslid / vervangend penningmeester
- Henk Meijerink BTB
- Karin van der Haar Voorzitter / Sport-, Arbeidsparticipatie

Projecten 2019:

- Scholenproject
- BTB projecten
- Deelname – participatie aan Zorgeloos Vechtdal.
- Deelname Werkgroep Inclusie
- Stimuleren verschillende sportverenigingen voor aangepaste sporten (volleybal, basketbal, zwemmen en roeien)
- Schouwing Horeca
- Verzorgen actuele website (www.pghardenberg.nl) en Social Media, met name Facebook
- Verzorgen nieuwsbrief achterban en ander geïnteresseerden
- Week van de toegankelijkheid en pluimuitreiking
- Bijwonen bijeenkomsten “Sterke Start “

Scholenproject

Doel: het creëren van begrip voor de medemens die moet leven met een beperking. Hen helpen daar waar nodig, maar vooral hun zelfredzaamheid niet ontnemen. Laten zien wat er nog allemaal mogelijk is op het gebied van mobiliteit, werk, sport en recreatie.

In 2019 heeft de secretaresse van De Stuw het maken van de afspraken met de scholen op zich genomen. Dit heeft geresulteerd in een groot aantal afspraken. We gaan deze opzet in 2020 vervolgen.

Ook zijn er in 2019 tot ons grote genoegen een aantal nieuwe vrijwilligers toegevoegd aan het scholenproject team.



In 2020 zullen we weer bij ongeveer 20-25 lagere scholen langgaan.

BTB – Projecten

Als BTB groep zijn we betrokken geweest bij verschillende projecten. Projecten van zowel de lokale overheid als wel van woningstichtingen, openbaar vervoer en particulier.

In de meeste gevallen is ons advies overgenomen of hebben we in overleg gekozen voor de meest optimale oplossing. Een greep uit de projecten waarbij wij zijn betrokken:

- Dementie: Stoepen / randen / tegels etc. Rapport Dementie; afgerond. Rapport ontvangen, maar dit blijft onze aandacht houden
- Saxenburgh Medisch Centrum; vervolg in 2020
- Wilhelminaplein Hardenberg; herinrichting mei 2019 opgeleverd
- Bastingplein Bergentheim; herinrichting, afgerond in 2019. In het kader van dementie is er een rustbankje geplaatst
- MFC De Krim; vervolg in 2020
- Sporthallen i.s.m. gemeente; vervolg in 2020
- Gastles LOC+ i.v.m. winkelschouwing studenten Alfa College; afgerond in 2019
- Watertoren Lutten; vervolg contact in 2020 omtrent lift
- Week van toegankelijkheid (Dina 's Eetcafé Dedemsvaart); afgerond
- Kronkelhonk Slagharen; afgerond
- Kanovereniging Hardenberg; afgerond
- Vechtpark Gramsbergen; vervolg in 2020
- Tunnel N34 Balkbrug; vervolg in 2020
- Schouwing Stemlokalen; afgerond
- Bijeenkomst op uitnodiging van VNG en MBZ omtrent toegankelijkheid stemlokalen; vervolg in 2020

Parkeerbeleid en GPA (gehandicapten parkeerplaatsen algemeen) hebben onze aandacht.

Deelname / participatie Zorgeloos Vechtdal

Het Platform heeft dit jaar ook weer verschillende bijeenkomsten bijgewoond van het project Zorgeloos Vechtdal. Doel van het project: eerste ongehinderde, gastvrije en toegankelijke vakantie regio worden in Nederland met zorgdiensten op het vakantieadres en unieke arrangementen.

Een nieuw arrangement dat hieruit is voortgekomen is de “Vechtslinger”, een samenwerking tussen de Somerwende, natuurmuseum Rheezermarke en Asperge boerderij Nijenhuis.

Deelname Werkgroep Inclusie

Twee bestuursleden van het Platform hebben zitting in de raads werkgroep Inclusie van de gemeente. De werkgroep is bij diverse projecten aanwezig geweest, zoals bijv. “Houd de lijn vrij”. Hierbij werd aandacht gevraagd voor obstakels die blinden en slechtzienden ervaren als zij de weg moeten zoeken via geleide lijnen. De werkgroep heeft ook de Lokale Inclusie Agenda opgesteld.

De verwachting voor 2020 is dat er wederom de nodige acties ons Platform zullen bereiken, wij verlenen hier graag onze medewerking aan.

Arbeid- en Sportparticipatie

Het stimuleren van aangepast sporten binnen het reguliere sportverenigingswerk is een blijvend actiepoint voor ons als Platform. 2019 was een roerig jaar, door het uitvallen van Karin hebben we aan dit punt wat minder aandacht kunnen geven dan we zouden willen. Een greep uit de bijeenkomsten waar we geweest zijn en hebben meegedacht:

- Bijeenkomst ondernemingskringen in Zwolle; visie gedeeld dat mensen met afstand tot arbeidsmarkt zoveel mogelijk regulier moeten worden ingezet
- De Special Olympics welke in september 2019 zijn georganiseerd
- Training Iederin m.b.t. het VN verdrag
- Bijeenkomst sportakkoord, dit krijgt een vervolg in 2020

We verwachten dat we in 2020 dit onderwerp weer meer onder de aandacht kunnen brengen.

Website en Facebook

Het kost de nodige energie om ons Platform onder de aandacht te brengen en te houden bij onze samenleving.

Onze website en Social Media, met name Facebook, zijn prachtige hulpmiddelen. De professionaliteit van de website straalt ervan af, de website als volwaardig communicatiemiddel is hiermee geslaagd. De website is recent voorzien van een voorleesfunctie, aangezien er vraag naar was van de doelgroep visueel beperkten. Neem ook eens een kijkje op www.platforminclusief.nl

Nieuwsbrief

Iedere 2 maanden trachten we een nieuwsbrief uit te brengen voor onze achterban en andere geïnteresseerden. Alle politieke fracties, raadsleden en het college van Burgemeester en Wethouders ontvangen deze nieuwsbrief ook.

Week van de toegankelijkheid en pluimuitreiking

In het kader van de week van de toegankelijkheid heeft het Platform op woensdag 9 oktober een stimuleringspluim uitgereikt aan Lunchroom Dina's Fellows in Dedemsvaart. Dina's Fellows is een bijzondere en kleinschalige lunchroom, waar mensen met een beperking, of afstand tot de arbeidsmarkt, een plek hebben om te werken in de horeca. De lunchroom is gevestigd in de wereldbekende gitaarwinkel "The Fellowship of Acoustics" afgekort ook wel TFOA.

Dina's Fellows is op de goede weg om de lunchroom toegankelijk te maken, daarom ontvingen ze de stimuleringspluim.



Bijwonen bijeenkomsten “Sterke Start”

Het project van de VNG ondersteunt, inspireert en activeert gemeenten om aan de slag te gaan met het VN verdrag. Het actieplan is het maken van een Lokale Inclusie Agenda.

De drie gemeenten Hardenberg, Zwolle en Kampen zijn gezamenlijk in overleg gegaan, met medewerking van o.a. Platform Inclusief gem. Hardenberg, Toegankelijk Zwolle en Gehandicapten Platform Kampen.

Eén van de thema's was o.a. hoe bevorder je de bewustwording over Inclusie in jouw eigen gemeente. Door samen op te trekken konden we van elkaar leren. Hierdoor kan de gemeente een goed Inclusie beleid maken.

Voor verdere informatie en uitweiding over bovenstaande projecten, verwijzen wij u naar het werkplan 2020 van het Platform Inclusief gem. Hardenberg